

# REGOLAMENTO PRESTAZIONI

| Prestazioni a favore dei lavoratori                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Contributo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Documentazione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Malattia dal 1° al 180° giorno</li> <li>Malattia dal 181° al 270° giorno</li> <li>Malattia dal 271° al 365° giorno: indennità speciale pari al trattamento dal 181° al 270° giorno, senza accantonamento per operai con anzianità di servizio presso la stessa ditta inferiore ai 3 anni e mezzo, con accantonamento per operai con anzianità di servizio superiore ai 3 anni e mezzo</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Quote variabili a secondo della durata dell'evento e della categoria di inquadramento del lavoratore</li> </ul> <p>L'impresa anticipa in busta paga le quote a carico INPS e Cassa Edile.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Oneri di denuncia e documentazione alla Cassa Edile spettano all'impresa</li> <li>Il lavoratore è tenuto a presentare il certificato del medico di base a impresa e INPS</li> <li>Malattia oltre 270° giorno (SOLO in caso di anzianità di servizio presso la stessa ditta inferiore ai 3 anni e mezzo, presentare domanda direttamente alla Cassa Edile, con certificato medico)</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Infortunio - malattia professionale dal 1° giorno successivo a quello di infortunio, fino a guarigione clinica</li> <li>TBC dal 1° al 540° giorno</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                     | <p>1° giorno: 100% a carico impresa;</p> <p>2°, 3° e 4° giorno: 60% a carico impresa, 40% a carico Cassa Edile;</p> <p>dal 5° giorno fino a guarigione clinica: quota Cassa Edile anticipata in busta paga, quota INAIL anticipata in busta paga o erogata direttamente dall'INAIL.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Oneri di denuncia infortunio alla Cassa Edile e successive certificazioni spettano all'impresa</li> <li>TBC: domanda diretta del lavoratore alla Cassa Edile con certificazione medica</li> </ul>                                                                                                                                                                                            |
| <b>Cure dentarie e protesi</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Quote fisse per tipo di intervento; la complessità del regolamento consiglia un contatto diretto con i nostri uffici.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Modulo "domanda per prestazioni per il lavoratore"</li> <li>La documentazione da allegare è indicata sul modulo</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Occhiali/lenti a contatto</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>€ 257,00 in 12 mesi               <ul style="list-style-type: none"> <li>occhiali: 90% costo lenti + € 39,00 per montatura</li> <li>lenti a contatto: 60%</li> </ul> </li> <li>€ 448,00 in 12 mesi               <ul style="list-style-type: none"> <li>occhiali multifocali: 90% costo lenti + € 39,00 per montatura</li> </ul> </li> </ul> <p>La prestazione può essere richiesta, indipendentemente dalla variazione del visus, solo dopo 12 mesi decorrenti dalla data della fattura relativa all'ultima prestazione oculistica rimborsata.</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Intervento chirurgico agli occhi mediante laser o altra tecnologia</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>Contributo una tantum, non ripetibile</b> , fino al 60% della spesa per un massimo di € 450,00 per ciascun occhio. Per i tre anni successivi all'erogazione di tale prestazione decade il diritto di richiedere alla Cassa Edile ulteriori contributi per occhiali o lenti a contatto.                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Protesi varie (apparecchi acustici, ecc.)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | € 769,00 in un biennio<br>- 60% della spesa meno rimborso ASL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Assegno funerario per decesso parenti di 1° grado</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | € 321,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Assicurazione infortuni extra professionali</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>€ 7.000,00 = morte</li> <li>€ 14.000,00 = invalidità permanente</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Immediata denuncia alla Cassa Edile</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Scarpe e vestiario da lavoro</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Fornitura gratuita secondo la mansione e in base alle combinazioni elencate nel catalogo del vestiario inviato all'impresa; una volta all'anno.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>L'impresa raccoglie i dati e li trasmette alla Cassa</li> <li>Modulo "scelta vestiario da lavoro"</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Anzianità professionale edile (APE)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Come da contratti collettivi, quote variabili a seconda della categoria, anzianità di settore, ore lavorate.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Interventi a favore di dipendenti da imprese fallite, in amministrazione controllata o in concordato preventivo</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Insinuazione gratuita</li> <li>Anticipazione somme in caso di capienza del fallimento</li> <li>Registrazione ore ai fini APE</li> <li>Riconoscimento prestazioni</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Contattare la Cassa Edile</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

| Prestazioni a favore dei familiari                                                                           | Contributo                                                                                                                                                                                                                                    | Documentazione                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Apparecchi ortodontici per figli minori                                                                      | 60% della spesa meno rimborso ASL per un massimo di: <ul style="list-style-type: none"> <li>• € 911,00 per apparecchi mobili e</li> <li>• € 1.231,00 per apparecchi fissi</li> </ul>                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Modulo "domanda per prestazioni per i familiari"</li> <li>• La documentazione da allegare è indicata sul modulo</li> </ul> |
| Occhiali/lenti a contatto per figli minori                                                                   | 30% della spesa per un massimo di € 96,00 in 12 mesi.<br>La prestazione può essere richiesta, indipendentemente dalla variazione del visus, solo dopo 12 mesi dalla data della fattura relativa all'ultima prestazione oculistica rimborsata. |                                                                                                                                                                     |
| Protesi varie (apparecchi acustici, ecc.) per figli minori                                                   | € 641,00 in un biennio<br>- 60% della spesa meno rimborso ASL                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                     |
| Colonie marine o montane per figli minori                                                                    | Contributo variabile annualmente per invio con CARITAS o ODAR oppure con altri enti o organizzazioni.<br>Il contributo può essere richiesto solo una volta all'anno per ciascun figlio.                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Modulo "domanda per contributo colonie"</li> <li>• La documentazione da allegare è indicata sul modulo</li> </ul>          |
| Rimborsi spese studio                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• € 166,00 scuola superiore (dalla 2ª classe)</li> <li>• € 387,00 università</li> </ul>                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Modulo "domanda rimborso spese studio"</li> <li>• La documentazione da allegare è indicata sul modulo</li> </ul>           |
| Assegno funerario per decesso del lavoratore (a favore del coniuge, dei figli, o, in mancanza, dei genitori) | <ul style="list-style-type: none"> <li>• € 641,00 per coniuge superstite</li> <li>• € 128,00 per ogni figlio a carico</li> </ul>                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Modulo "domanda per prestazioni per i familiari"</li> <li>• La documentazione da allegare è indicata sul modulo</li> </ul> |

| Prestazioni a favore dei figli di operai edili pensionati che vantino una anzianità di iscrizione alla Cassa Edile di Bolzano di almeno 10 anni | Contributo                                                                                                                                                                              | Documentazione                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Colonie marine o montane per figli minori                                                                                                       | Contributo variabile annualmente per invio con CARITAS o ODAR oppure con altri enti o organizzazioni.<br>Il contributo può essere richiesto solo una volta all'anno per ciascun figlio. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Modulo "domanda per contributo colonie"</li> <li>• La documentazione da allegare è indicata sul modulo</li> </ul> |
| Rimborsi spese studio                                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• € 166,00 scuola superiore (dalla 2ª classe)</li> <li>• € 387,00 università</li> </ul>                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Modulo "domanda rimborso spese studio"</li> <li>• La documentazione da allegare è indicata sul modulo</li> </ul>  |

## REQUISITI PER PRESTAZIONI

- 1) **450 ore** effettivamente lavorate in provincia di Bolzano nei 12 mesi precedenti l'evento;
- 2) **150 ore di media mensile** registrate presso la Cassa Edile della Provincia Autonoma di Bolzano negli ultimi 12 mesi (o nel minore periodo per nuovi rapporti di lavoro).

Le 450 ore lavorate in Provincia di Bolzano e le 150 ore medie mensili possono essere maturate anche nei sei mesi successivi all'evento. Nel caso di **lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo parziale** le condizioni e le prestazioni verranno proporzionalmente ridotte. Il lavoratore ha diritto a tali prestazioni se all'atto del rilascio della documentazione necessaria per comprovare la spesa risulti in forza presso un'impresa regolarmente iscritta alla Cassa Edile di Bolzano e in regola con i versamenti, o se disoccupato, non siano trascorsi 2 mesi dalla risoluzione del rapporto di lavoro.

Nei casi in cui il fondo sanitario nazionale SANEDIL intervenisse sulle prestazioni erogate dalla Cassa Edile queste verranno integrate fino a concorrenza dei valori erogati della Cassa Edile.

Tali requisiti valgono per tutte le prestazioni elencate, eccezion fatta per il **vestiario: 420 ore** (lavoro ordinario, CIG, infortunio) in 3 mesi consecutivi; gli apprendisti hanno diritto al vestiario a partire dalla data di assunzione.

[Vedi pagina seguente ---->](#)

## IMPORTANTE

Per ottenere qualsiasi prestazione è indispensabile che la Cassa Edile sia in possesso della **dichiarazione di adesione** compilata e firmata da parte del lavoratore.

### Ricordiamo inoltre di:

- controllare sempre i dati anagrafici in possesso della Cassa;
- segnalare il numero di conto corrente o bancoposta;
- comunicare qualsiasi variazione dei dati trasmessi alla Cassa (indirizzo, conto corrente, numero di telefono, ecc.).

### Modello CU:

Per liquidazione APE la Cassa Edile emette il modello CU - **scaricabile attraverso l'App "Cassa Edile Bolzano"** - da considerare per il calcolo dell'imposta sui redditi (conguaglio di fine anno o dichiarazione dei redditi).

Per rimborso spese studio il modello CU è emesso a nome dello studente.

### TERMINI DI PRESENTAZIONE:

- **domanda per contributo colonie:** il 30 giugno dell'anno in corso
- **domanda rimborso spese studio:** dal 1° gennaio al 30 giugno dell'anno in corso
- **tutte le altre domande per prestazioni** devono essere presentate entro il mese di giugno dell'anno successivo alla data della fattura o dell'evento!

## REQUISITI PER RIMBORSI SPESE STUDIO

Hanno diritto a un rimborso spese studio gli studenti di scuola media superiore (dalla 2<sup>a</sup> classe) o università, figli o orfani di operai edili iscritti alla nostra Cassa Edile, se promossi o se hanno superato almeno tre esami per anno accademico.

Possono presentare domanda anche gli studenti di scuole professionali con frequenza obbligatoria per tutto l'anno scolastico.

Tale prestazione è prevista anche per **i figli di operai edili pensionati** con anzianità di iscrizione alla Cassa Edile della Provincia Autonoma di Bolzano di almeno 10 anni.

### Sono esclusi dal rimborso gli studenti:

- che inoltrano la domanda oltre i termini previsti;
- bocciati nell'anno scolastico 2020/2021;
- universitari che non abbiano superato un minimo di tre esami per anno accademico;
- fuori corso universitario da oltre due anni.

Informiamo gli **studenti universitari** che gli esami sostenuti nell'attuale anno accademico devono essere almeno tre e comprovati da **certificato rilasciato dall'università**.



### Informazioni / Informationen

Alexander Tel. 0471 305 031  
Petra Tel. 0471 305 032